

Eettinen toimintaohje (Code of Conduct)

Johdanto

Spondan Code of Conduct toimii yhtiön eettisenä toimintaohjeena sekä luo perustan liiketoiminnalle ja yhteistyölle sidosryhmien kanssa. Code of Conductia täydentävät Spondan sisäiset politiikat, toimintaohjeet sekä sitoumukset.

Arvot

Spondan arvot heijastavat sitä, miten käyttäydymme asiakkaitamme ja toisiamme kohtaan. Spondalle tärkeitä arvoja ovat innovatiivisuus, ammattitaito ja luotettavuus.

Hyvä hallinnointitapa

Sponda Oyj:n päätöksenteossa ja hallinnossa noudatetaan Suomen osakeyhtiölakia ja osakeyhtiöitä ja arvopapereiden liikkeeseenlaskijoita koskevia muita säädöksiä sekä Sponda Oyj:n yhtiöjärjestystä. Lisäksi Sponda noudattaa EU:n markkinoiden väärinkäyttöä koskevaa asetusta (MAR) ja Nasdaq Helsinki Oy:n sisäpiiriohjetta. Yhtiön toiminta perustuu osakeyhtiö- ja arvopaperimarkkinalakeihin.

Toimintaohjeet, politiikat ja sitoumukset

Spondan toimintakäsikirjassa kuvataan Sponda-konsernin tapa toimia ja sen sisältämällä toimintaohjeilla varmistetaan yhtiön yhtenäiset käytännöt ja toimintatavat. Toimintakäsikirjaa liitteineen ylläpidetään Spondan sisäisessä intranetissa ja päivitetään säännöllisesti. Spondalla on toimintaansa varten tiedonantopolitiikka, laatupolitiikka, hankintapolitiikka, riskienhallintapolitiikka, henkilöstöstrategia ja henkilöstöpolitiikka sekä tietoturvapolitiikka.

Lisäksi Sponda on sitoutunut noudattamaan YK Global Compact:n kymmentä maailmanlaajuisesti hyväksyttyä vastuullisuusperiaatetta, jotka liittyvät ihmisoikeuksiin, työelämään, ympäristöön ja korruption vastaisuuteen.

Yritysvastuu eli Spondability

Spondan tavoitteita ovat yhtiön arvon kasvattaminen, kestävä toiminta sekä yhtiön jatkuva kehittäminen. Vastuullisuus on olennainen osa strategiaamme ja jokapäiväistä toimintaamme. Kokonaisvaltaisesta lähestymistavasta vastuullisuuteen viestii Spondan vastuullisuuden allekirjoitus Spondability.

Vastuullisuuden toteuttamista ja kehittämistä ohjaava visiomme on olla kiinteistöalan luotetuin, kannattavin sekä vastuullisin toimija ja kestävä kehityksen toteuttaja. Olemme nostaneet ympäristövastuun ja asiakaskokemuksen kehittämisen strategisiksi painopistealueiksi. Raportoimme sidosryhmillemme säännöllisesti toimenpiteistä ja saavutuksista yritys- ja ympäristövastuuseen liittyen ja kehitämme tätä raportointia jatkuvasti. Haluamme olla asiakkaiden, ammattitaitoisen henkilöstön sekä sijoittajien ensimmäinen valinta.

Suunnitteleme ja arviomme toimintaamme taloudellisen vastuun, sosiaalisen vastuun ja ympäristövastuun näkökulmista. Harjoitamme liiketoimintaa läpinäkyvästi lakeja ja määräyksiä noudattaen. Merkittävänä toimijana olemme vastuussa useille eri sidosryhmille.

Vastuumme sidosryhmille (asiakkaat, sijoittajat, yhteistyökumppanit, yhteiskunta)

Noudatamme toiminnassamme eettisesti hyväksytyjä menettelytapoja ja Spondan arvoja. Arvostamme rehellisyyttä emmekä hyväksy lahjontaa tai korruptiota missään muodossa.

Edistämme kiinteistöalan vastuullisia toimintatapoja yhteistyössä yhteistyökumppanien kanssa. Yhteistyön tavoitteena on aktiivinen ja avoin vuoropuhelu, joka perustuu luotettavuuteen ja rehellisyyteen. Edellytämme yhteistyökumppaneiltamme yhteiskuntavelvoitteiden asianmukaista hoitamista ja läpinäkyvää toimintaa. Noudatamme hankinnoissa ja sopimusten teossa yhtiön hankintaprosessia ohjaavia ostokriteereitä (hankintojen kilpailutus ja markkinaehtoisuus).

Yhtiöllä on toimintaohjeet eturistiriitatilanteiden välttämiseksi.

Asiakkuussuhteissamme pyrimme vuorovaikutteiseen kumppanuuteen ja tarjoamme turvallisia ja viihtyisiä asiakkaiden liiketoimintaa tukevia toimitilaratkaisuja.

Liiketoiminnasta seuraavien verojen ja veroluonteisten maksujen läpinäkyvä raportointi on osa vastuullisen toimintamme toteuttamista.

Vastuumme työnantajana

Sosiaalinen vastuu Spondassa on ensisijaisesti vastuuta henkilöstöstä ja henkilöstön työhyvinvoinnista. Tasa-arvon toteutuminen on meille tärkeää. Keskeisenä tavoitteenamme on, ettei henkilöstö koe epätasa-arvoista kohtelua sukupuolen, iän, uskonnon, terveydentilan tai minkään niihin rinnastettavan asian osalta. Oikeudenmukainen ja syrjimisen poissulkeva kohtelu kattaa koko työsuhteen rekrytointista työsuhteen päättymiseen saakka.

Vastuumme ympäristöstä

Ympäristövastuu on strateginen painopistealueemme. Noudatamme kaikessa toiminnassamme kestävä kehityksen periaatteita. Vastuullisena kiinteistönomistajana otamme ympäristönäkökohdat huomioon kaikessa toiminnassa – kiinteistöjen koko elinkaaren aikana suunnittelussa, rakentamisessa, ylläpidossa, korjaamisessa ja käytössä sekä henkilöstömme toiminnassa.

Olemme sitoutuneet kiinteistöjen energiankulutuksen, hiilidioksidipäästöjen ja veden kulutuksen vähentämiseen sekä jätteen kierrätysasteen nostamiseen. Pidämme jätteen hyötykäyttöasteen korkeana. Asiakkaiden kanssa yhteistyössä vähennämme kiinteistöjen käytön aikaisia ympäristövaikutuksia. Toivomme uudishankkeet kansainvälisten ympäristöluokitusten mukaisesti. Otamme yhteistyökumppaneiden valinnassa huomioon ympäristöasioiden osaamisen ja hallinnan. Olemme myös sitoutuneet omasta toiminnastamme aiheutuvien ympäristövaikutusten vähentämiseen.

Code of conductin toimeenpano

Spondan Code of Conduct on hyväksytty Sponda Oyj:n hallituksessa 3.2.2015. Spondan Oyj:n johtoryhmä hyväksyi päivitetyn Spondan Code of Conductin 23.3.2018.

Code of conduct –ohjeistusta noudatetaan Spondan kaikessa toiminnassa ja se ohjaa jokapäiväistä työtämme. Yhtiö huolehtii siitä, että sen henkilöstö tuntee Code of Conductin merkityksen ja sen sisällön. Jokainen spondalainen on vastuussa siitä, että toimii tämän ohjeistuksen mukaisesti. Code of conductin vastaisesta toiminnasta tulee välittömästi raportoida eteenpäin esimiehille ja yhtiön johdolle.